

**НАО «Атырауский университет имени Халела Досмухамедова»**

**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**

---

---

**ПРАВИЛА**




**«УТВЕРЖДАЮ»**

Председатель Правления-Ректор  
Атырауского университета имени  
Х.Досмухамедова

С.Идрисов  
2021 г.


**ПОЛОЖЕНИЕ О ДУАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБУЧЕНИЯ В АТЫРАУСКОМ  
УНИВЕРСИТЕТЕ ИМ.Х.ДОСМУХАМЕДОВА**

СМК № 074

	НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова»	Издательство: четвертое
	Положение о дуальной системе обучения в Атырауском университете им.Х.досмухамедова	5лист,17из листов

## Содержание

1	Общие положения	4
2	Нормативные ссылки	4
3	Цели и задачи дуального обучения обучающихся	4
4	Организация учебного процесса и проведение дуального обучения	5
	Лист согласования	18
	Лист регистрации изменений и дополнений	19
	Приложение 1	
	Приложение 2	

 <b>ATYRAU UNIVERSITY</b>	НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова»	Издательство: четвертое
	Положение о дуальной системе обучения в Атырауском университете им.Х.досмухамедова	блист,17из листов

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение о организации и проведения дуального обучения обучающихся в НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова» разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 15 октября 2014 года № 1093 «Об утверждении Дорожной карты дуальной системы образования предусматривающей создание учебных центров повышения квалификации и переквалификации при производственных предприятиях и их участие в подготовке ВУЗами и колледжами специалистов» в целях повышения уровня профессионального образования и профессиональных навыков выпускников, а также реализации образовательных программ среднего профессионального и высшего образования.

Настоящее Положение разработано в целях развития социального партнёрства и механизмов взаимодействия между Университетом и предприятиями. Положение определяет порядок организации и проведения дуального обучения обучающихся очной формы обучения, осваивающих образовательные программы высшего образования на предприятиях республики и региона всех организационно-правовых форм и форм собственности.


Дуальное обучение представляет собой форму реализации образовательных программ высшего образования, основанную на взаимодействии Университета, Предприятий и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для осуществления обучения, проведения профессиональной практики и осуществления иных видов учебной деятельности в области отраслей экономики.

Дуальное обучение на Предприятиях/Учреждениях организуется в период профессионального обучения обучающихся очной формы обучения, осваивающих образовательные программы высшего образования.

Программа дуального обучения разрабатывается Университетом по согласованию с Предприятием и предусматривает:

- освоение обучающимися общих и профессиональных компетенций по образовательным программам университета в соответствии с высшим образованием, государственными общеобязательными стандартами образования (далее - ГОСО) и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей;

- приобретение обучающимися практического опыта с учетом содержания модулей образовательных программ.

 <b>ATYRAU UNIVERSITY</b>	НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова»	Издательство: четвертое
	Положение о дуальной системе обучения в Атырауском университете им.Х.досмухамедова	7лист,17из листов

Программа дуального обучения предусматривает совмещение обучения на базе Предприятий/Учреждений и Университета по дням (неделям, месяцам) при условии обеспечения выполнения ГОСО.

Оплата труда специалистам (наставникам) на производстве за обучение студентов производится предприятием по установленным нормам. В случае привлечение сотрудников предприятия к чтению лекций или проведению других видов занятий оплата производится за фактическое количество отработанных часов.

Ответственность за организацию и проведение дуального обучения обучающихся несут руководители Университета и Предприятий/Учреждений.

## **2.НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

При разработке данного положения, использованы следующие нормативные документы:

1. Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27.07.2007г. № 319-III (с изменениями и дополнениями).

2. Типовые правила деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы высшего и (или) послевузовского образования согласно приложению 5 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года №595 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов» (с изменениями и дополнениями).

3. Государственный общеобязательный стандарт образования всех уровней образования (Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 604. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 1 ноября 2018 года № 17669. (с изменениями от 5 мая 2020 года № 182).


4. Постановление Правительства Республики Казахстан от 15 октября 2014 года № 1093 «Об утверждении Дорожной карты дуальной системы образования, предусматривающей создание учебных центров повышения квалификации и переквалификации при производственных предприятиях и их участие в подготовке ВУЗами и колледжами специалистов».

5. Правила организации и проведения профессиональной практики №029 от 21.01.21

## **3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДУАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

### **Цель дуального обучения:**

- обеспечение закрепление теоретических знаний обучающихся, приобретение ими необходимых умений и практических навыков по избранной профессии, а также изучение и освоение положительного опыта в производственной деятельности в организациях и предприятиях независимо от формы собственности;

 <b>ATYRAU UNIVERSITY</b>	НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова»	Издательство: четвертое
	Положение о дуальной системе обучения в Атырауском университете им.Х.досмухамедова	8лист,17из листов

- развитие у обучающихся творческих наклонности и интереса к будущей профессии, закрепление ими полученных теоретических и практических знаний, умений и навыков в процессе обучения;

- повышение конкурентоспособности обучающихся путем реализации параллельного обучения в Университете и на Предприятии, а также внедрение в учебный процесс Университета новых технологий обучения.

#### **Основные задачи организации и проведения дуального обучения обучающихся:**

- подготовка специалистов в соответствии с потребностями рынка труда, динамикой и перспективами развития отраслей экономики;

- совершенствование социального партнерства;

- изменение и качественное обновление содержания и структуры образовательных программ Университета для системы подготовки кадров, обеспечивающих их высокий профессионализм и мобильность;

- создание условий для передачи профессионального опыта обучающимся в реальных производственных условиях.

#### **4.ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА И ПРОВЕДЕНИЕ ДУАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ УНИВЕРСИТЕТА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ/УЧРЕЖДЕНИЯХ**

Дуальная система обучения предусматривает возможность проведения практических занятий базовых и профилирующих дисциплин, а также всех видов практик на базе обучающегося предприятия. Организация и проведение дуального обучения на Предприятиях/Учреждениях регламентируется:


- настоящим Положением;

- программой практических занятий в рамках дуального обучения по соответствующей дисциплине (см. Приложение 1), рабочим учебным планом, модульной образовательной программой, календарным графиком прохождения профессиональной практики, приказами;


- договорами о дуальном обучении между Предприятиями/Учреждением и Университетом (см. Приложение 2);

- Для направления подготовки кадров "Педагогические науки"- договорами с Областным управлением образования и с организациями дошкольного воспитания и обучения и/или начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального образования по дуальному обучению.

- осуществляется планирование и организация образовательной деятельности на основе сочетания теоретического обучения с практической подготовкой на производстве до 40% учебного материала дисциплины необходимо осваивать непосредственно на производстве (технологический процесс, процесс творческой деятельности, финансово-экономические процессы, психолого-педагогический процесс и другие).

 <b>ATYRAU UNIVERSITY</b>	НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова»	Издательство: четвертое
	Положение о дуальной системе обучения в Атырауском университете им. Х.досмухамедова	9 лист, 17 из листов

- правилами по организации и проведению профессиональной практики
- Для организации и проведения дуального обучения Университет:
- разрабатывает и утверждает положение о дуальном обучении;
  - организует участие в дуальном обучении обучающихся 2-3 курсов;
  - составляет и подписывает договор о дуальном обучении с Предприятием;
  - совместно с Предприятием разрабатывает и утверждает программой практических занятий в рамках дуального обучения по соответствующей дисциплине, модульную образовательную программу, КЭД, приказы;
  - согласует с Предприятием сроки проведения дуального обучения и списочный состав обучающихся, направляемых на Предприятие;
  - издаёт приказы об организации дуального обучения, о направлении обучающихся на Предприятие/Учреждение, закреплении за каждой группой обучающихся кураторов (преподавателей);
  - обеспечивает реализацию программы дуального обучения;
  - несёт ответственность за получение обучающимися в полном объеме обучения в соответствии ГОСО, рабочим учебным планом и программой практических занятий;
  - отвечает за соблюдение обучающимися действующих на Предприятии Устава, правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности и иных локальных актов, действующих на Предприятии, требований по использованию имущества Предприятия;
  - обеспечивает выполнение обучающимися указаний преподавателя, наставника, касающихся процесса обучения и производственного процесса;
  - обеспечивает учёт результатов освоения программы дуального обучения при итоговой аттестации обучающегося;
  - обеспечивает выполнение куратором программы практических занятий, должностной инструкции и обязанностей (в том числе по заполнению журнала учета проводимых занятий);
  - может привлекать представителей предприятия (работодатели) к итоговому контролю и/или итоговой аттестации обучающихся;
  - может привлекать кадры предприятий для чтения лекций по специальным дисциплинам соответствующей образовательной программы; Предприятие:
  - заключает договор о дуальном обучении с Университетом
  - совместно с Университетом разрабатывает и утверждает программу практических занятий в рамках дуального обучения по соответствующей дисциплине, модульную образовательную программу, КЭД;
  - согласует сроки проведения дуального обучения и списочный состав обучающихся, направляемых на дуальное обучение;
  - принимает обучающихся на обучение в количестве и в сроки, согласованные с Университетом;

 <b>ATYRAU</b> <b>UNIVERSITY</b>	НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова»	Издательство: четвертое
	Положение о дуальной системе обучения в Атырауском университете им.Х.досмухамедова	10лист,17из листов

- знакомит обучающихся с Уставом, правилами внутреннего распорядка, санитарными, противопожарными и иными общеобязательными нормами, и правилами; с условиями получения образовательного займа от Предприятия/Учреждения на конкурсной основе; возможностями трудоустройства на Предприятии/Учреждении;


- закрепляет за каждой группой обучающихся наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов для обучения их практическим знаниям и приёмам в работе по каждому направлению программы дуального обучения;

- обеспечивает реализацию программы дуального обучения на Предприятии и создаёт условия для проведения дуального обучения;

- в соответствии с целями и задачами дуального обучения обеспечивает обучающимся доступ к практическим материалам и процессам за исключением информации, составляющей охраняемую законом тайну;

- обеспечивает безопасные условия прохождения дуального обучения для обучающихся на Предприятии/Учреждении, отвечающие санитарным правилам, требованиям охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности, а также выделение средств для прохождения ими медицинских осмотров в порядке и случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

По окончании профессионального производственного обучения по дуальной системе обучающийся вместе с теоретическим курсом сдает экзамен в период промежуточной аттестации согласно расписания экзаменационной сессии в университете с участием представителя от предприятия/учреждения. По завершению, университетом обучающемуся выдается сертификат о прохождении и успешном освоении практических занятий с применением дуального обучения по соответствующей дисциплине.

 <b>ATYRAU UNIVERSITY</b>	НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова»	Издательство: четвертое
	Положение о дуальной системе обучения в Атырауском университете им.Х.досмухамедова	1 лист, 17 из листов

## Приложение 1

НАО «Атырауский университет им.Х.Досмухамедова»  
Факультет Гуманитарных наук и искусства  
Кафедра «Журналистика»

«Согласовано»


« Утверждено»

(Представитель предприятия)

( Представитель университета)

**ПРОГРАММА**  
**практических занятий с применением дуальной системы обучения**  
**по дисциплине «Мастер-класс по журналистике»**



 <b>ATYRAU UNIVERSITY</b>	НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова»	Издательство: четвертое
	Положение о дуальной системе обучения в Атырауском университете им.Х.досмухамедова	12лист,17из листов

## Приложение 2

### Дуалды оқыту элементтері бар оқу процесін ұйымдастыру бойынша ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ ШАРТ

#### 1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

- 1.1. Тараптар университеттің күндізгі оқу нысанының \_\_\_\_\_ курс(тар) білім алушыларына қатысты дуальді оқыту элементтерімен оқу процесін бірлесіп ұйымдастыруға міндеттенеді.
- 1.2. Осы Шартта Тараптар өздерінің өзара қарым-қатынастарында қабылданған "дуальді оқыту элементтерімен оқу процесін ұйымдастыру туралы Ережені" басшылыққа алады.
- 1.3. Дуальды оқыту элементтерімен оқу процесін ұйымдастырудың мақсаты мемлекеттік білім беру стандартына сәйкес жоғары білім \_\_\_\_\_ даярлау бағыты бойынша білім алушылардың \_\_\_\_\_ білім беру бағдарламасын сапалы меңгеруі болып табылады, сондай-ақ олардың \_\_\_\_\_ облыста Университетте және кәсіпорын (ұйым) (бұдан әрі - ұйым) \_\_\_\_\_ бөлімшелерде жұмыс істеудің практикалық дағдыларын игеруі.
- 1.4. Осы шартта айтылмаған Барлық құқықтар мен міндеттер Тараптар бекіткен "дуальді оқыту элементтерімен оқу процесін ұйымдастыру туралы ережеде" көрсетілгендей орындалады. Дуалды оқыту элементтерін пайдалана отырып, кәсіптік білім беру бағдарламасын құруда түлектердің жұмыс берушіге қажетті біліктілікке қол жеткізуі басым мәнге ие.


#### 2. ТАРАПТАРДЫҢ МІНДЕТТЕМЕЛЕРІ

##### 2.1. Университет міндеттенеді:

### ДОГОВОР О СОТРУДНИЧЕСТВЕ по организации учебного процесса с элементами дуального обучения

#### 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. Стороны обязуются совместно организовывать учебный процесс с элементами дуального обучения в отношении обучающихся \_\_\_\_\_ курса(ов) Университета очной формы обучения.
- 1.2. В настоящем договоре Стороны в своих взаимоотношениях руководствуются принятым «Положением об организации учебного процесса с элементами дуального обучения».
- 1.3. Целью организации учебного процесса с элементами дуального обучения является качественное освоение обучающимися образовательной программы \_\_\_\_\_ высшего образования согласно государственному образовательному стандарту по направлению подготовки \_\_\_\_\_, а также приобретение ими практических навыков работы в \_\_\_\_\_ области в \_\_\_\_\_ в Университете \_\_\_\_\_ и \_\_\_\_\_ подразделениях \_\_\_\_\_ предприятия (организации) \_\_\_\_\_ (далее - Организация).
- 1.4. Все права и обязанности, не оговоренные настоящим договором, исполняются так, как указано в «Положении об организации учебного процесса с элементами дуального обучения» утвержденном Сторонами. Приоритетное значение в построении профессиональной образовательной программы с использованием элементов дуального обучения имеет достижение выпускниками квалификации, необходимой работодателю.

 <b>ATYRAU UNIVERSITY</b>	НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова»	Издательство: четвертое
	Положение о дуальной системе обучения в Атырауском университете им.Х.досмухамедова	13лист,17из листов

2.1.1. Ұйыммен дуалды оқыту элементтерімен оқу процесін өткізуді, Ұйым базасында оқу мерзімін, жұмыс жоспарын және практикалық меңгеруге арналған тақырыптарды, Ұйымда оқытылатын пәндер бойынша оқу кезеңінде білім алушылар қызметінің негізгі бағыттарын, Университет Ұйымға жіберетін білім алушылардың санын келісу.

2.1.2.Сабақ басталардан кемінде екі апта бұрын ұйымға ұйым базасында оқытудың күнтізбелік мерзімін, білім алушылардың тізімдік құрамын, білім алушылардың білім деңгейін бағалауға арналған журналды, бірлескен қызмет жоспарын және ұйымның сұрауы бойынша қосымша ақпаратты уақтылы жіберу.

2.1.3. Білім алушылардың әрбір тобына Университеттен кураторларды бекіту

2.1.4. Білім алушыларды оқу жұмыс бағдарламаларының (силлабустардың) мақсаттары мен міндеттеріне сәйкес оқу-әдістемелік әдебиеттермен және материалдармен қамтамасыз ету, жеке тапсырмалар беру.

2.1.5. Оқуға, зерттеуге жіберілетін білім алушылармен алдын ала түсіндіру жұмысын, өндірістік жабдықтарды техникалық пайдалану ережелерін, жұмыс орындары мен ұйым аумағындағы жүріс-тұрыс ережелерін, қауіпсіздік техникасы, еңбекті қорғау ережелерін және ұйымның ішкі еңбек тәртібінің басқа да нормалары мен ережелерін сақтауды қамтамасыз ету.

2.1.6.Ұйым қызметкерлеріне – практикалық сабақтардың жетекшілеріне (тәлімгерлеріне) сабақ өткізуде уақтылы әдістемелік көмек көрсету.

2.1.7. Ұйым базасында Дуалды оқыту элементтерімен оқу процесін жүргізу бойынша ұйым мамандарының (тәлімгерлерінің) еңбегін университеттің өз қаражаты есебінен топпен жұмыс істеудің 1 сағаты үшін бекітілген құн бойынша төлеу.

2.1.8. Ұйым қызметкерлерін шақыру негізінде немесе келісім - шарт негізінде дипломдық жұмыстарға/ жобаларға басшылық жасауға, дәрістер оқуға және басқа да оқу тапсырмаларына университеттің бекітілген құнының 1 Сағатына ақы төлеуді қамтамасыз ете отырып тарту.

## 2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

### 2.1. Университет обязуется:

2.1.1. Согласовывать с **Организацией** проведение учебного процесса с элементами дуального обучения, сроки обучения на базе **Организации**, план работ и тем для практического освоения, основные направления деятельности обучающихся в период обучения по изучаемым дисциплинам в **Организации**, количество обучающихся, направляемых Университетом в **Организацию**.

2.1.2.Своевременно, не позднее, чем за две недели до начала занятий направлять в **Организацию** календарные сроки проведения обучения на базе **Организации**, списочный состав обучающихся, журнал для оценивания уровня знаний обучающихся, план совместной деятельности и дополнительную информацию по запросу **Организации**.

2.1.3. Закрепить за каждой группой обучающихся кураторов от Университета.

2.1.4. Обеспечить обучающихся учебно-методической литературой и материалами в соответствии с целями и задачами рабочих учебных программ дисциплин (силлабусов), выдать индивидуальные задания.

2.1.5. Обеспечить предварительную разъяснительную работу с обучающимися, направляемыми на обучение, изучение и соблюдение правил технической эксплуатации производственного оборудования, правил поведения на рабочих местах и на территории **Организации**, правил техники безопасности, охраны труда и других норм и правил внутреннего трудового распорядка **Организации**.

2.1.6.Оказывать работникам **Организации** – руководителям (наставникам) практических занятий, своевременную методическую помощь в проведении занятий.

2.1.7. Своевременно оплачивать труд специалистов (наставников) **Организации** по ведению учебного процесса с элементами дуального обучения на базе **Организации**, за счет собственных средств Университета, оплата по утвержденной стоимости за 1 час работы с группой.

## **2.2. Ұйым міндеттенеді:**

2.2.1. Практикалық дағдыларды үйрету бойынша ұйым қызметкерлері қатарынан білім алушыларға сабақтарды ұйымдастыру және өткізу үшін жауапты басшыны (тәлімгерді) тағайындау.

2.2.2. Қауіпсіздік техникасы бойынша нұсқама жүргізу, білім алушыларды жұмыс орындарына бөлу және дуалды оқыту элементтері бар оқу пәнінің бағдарламасы, әрбір бағыт бойынша ұйым базасында оқу процесін жүргізу үшін өндірістік оқытудың тәлімгері ретінде білікті қызметкерлерді басшылар ретінде тағайындау.

2.2.3. Білім алушыларға практикалық тапсырмаларды орындау үшін қажетті жарамды жабдық, құрал-саймандар, сипаттамалар, схемалар мен жұмыс материалдарын беру.

2.2.4. Білім алушыларды \_\_\_\_\_ санында және университетпен келісілген мерзімде оқуға қабылдау.

2.2.5. Заңмен қорғалатын құпияны құрайтын ақпаратты қоспағанда, білім алушыларға практикалық материалдар мен процестерге рұқсат беруге.

2.2.6. Білім алушылардың ұйымның ішкі еңбек тәртібі қағидаларын орындауын, білім алушыларды бөлімшелер бойынша бөлуді және уақтылы орын ауыстыруын бақылауды жүзеге асыру.

2.2.7. Өндірістік міндеттерді орындау кезінде білім деңгейін және практикалық дағдыларды игеру дәрежесін бағалаудың 100% балдық шкаласына сәйкес білім алушыларды бағалау журналына жүйелі және уақтылы енгізу. Журнал Университеттен білім алушылардың кураторына берілуі керек.

2.2.8. Ұйымдағы оқу процесінің ажырамас бөлігі болып табылатын дуалды оқыту элементтерімен Оқыту нәтижелері бойынша қорытынды аралық бақылауды жүргізуді қамтамасыз ету.

## **2.3. Білім алушы міндеттенеді**

2.3.1. Өндірістік процесс жағдайында оқытылатын пән тақырыптарын игеру

**2.1.8. Привлекать сотрудников Организации на основе приглашений или контрактной основе к руководству дипломными работами/ проектами, чтению лекций, и других учебных заданий - с обеспечением оплаты за 1 час утвержденной стоимости Университетом.**

### **2.2. Организация обязуется:**

**2.2.1. Назначить ответственного руководителя (наставника) за организацию и проведение занятий обучающимся из числа сотрудников Организации по привитию практических навыков.**

**2.2.2. Проводить инструктаж по технике безопасности, распределять обучающихся на рабочие места и назначать руководителями квалифицированных работников в качестве наставников производственного обучения для проведения учебного процесса на базе Организации по каждому направлению, программе учебной дисциплины с элементами дуального обучения.**


**2.2.3. Предоставить обучающимся исправное оборудование, инструменты, описания, схемы и рабочие материалы, необходимые для выполнения практических заданий.**

**2.2.4. Принимать на обучение обучающихся в количестве \_\_\_\_\_, и в сроки, согласованные с Университетом.**

**2.2.5. Предоставлять обучающимся доступ к практическим материалам и процессам за исключением информации, составляющей охраняемую законом тайну.**

**2.2.6. Осуществлять контроль выполнения обучающимися правил внутреннего трудового распорядка Организации, распределения и своевременного перемещения обучающихся по подразделениям.**

**2.2.7. Регулярно и своевременно вносить в журнал оценки обучающихся, согласно 100% балльной шкале оценивания уровня знаний и степени освоения практических навыков при выполнении производственных задач. Журнал должен быть передан куратору обучающихся от Университета.**

 <b>ATYRAU UNIVERSITY</b>	НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова»	Издательство: четвертое
	Положение о дуальной системе обучения в Атырауском университете им.Х.досмухамедова	15лист,17из листов

шеңберінде сабақтарға қатысу және тәлімгердің (маманның, өндірістік оқыту шеберінің) тапсырмаларын адал орындау. 2.3.2. Оқу кезінде ұйымның Жарғысын, ішкі тәртіп ережелерін және өзге де жергілікті актілерін, оның ішінде еңбекті қорғау саласындағы актілерді сақтауға; ұйымның мүлкіне ұқыпты қарауға міндетті.

2.3.3. Ұйымның коммерциялық құпиясын құрайтын мәліметтерді жария етпеу.

### 3. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ

#### 3.1. Университеттің Құқықтары

3.1.1. Практикалық сабақтардың өткізілуін, студенттердің ұйымға қатысуын бақылауды жүзеге асыру.

3.1.2. Арнайы пәндер оқытушыларын тағылымдамаға Ұйымға жіберу.

#### 3.2. Ұйымның Құқықтары

3.2.1. Өндірістік сабақтар кезінде білім алушыларға еңбек тәртібі ережелерін бұзған кезде тәртіптік ықпал ету шараларын қолдану.

3.2.2. Университетті бітіргеннен кейін білім алушыларды өндірісте жоспарлы жұмысқа орналастыру туралы ұсыныстар енгізу.

3.2.3. Қызметтің бейінді түрі бойынша кәсіптік стандарттардың талаптарына сәйкес білім беру бағдарламасын (вариативтік бөлігін) өзгерту туралы ұсыныстар енгізу.

3.2.4. Ұйымдағы оқушылармен болған жазатайым оқиғалар үшін жауапты болу.

#### 3.3. Білім алушылардың Құқықтары

3.3.1. Университетті бітіргеннен кейін жұмысқа орналасу туралы ұсыныс болған жағдайда \_\_\_\_\_ дейінгі мерзімде Ұйыммен еңбек шартын жасауға.

### 4. ШАРТТЫҢ ҚОЛДАНЫЛУ МЕРЗІМІ

4.1. Осы Шарт оған тараптар қол қойған сәттен бастап күшіне енеді және Тараптардың бірі оны бұзу жөнінде бастама көтергенге дейін мерзімсіз болып табылады. Бұл жағдайда шарт ағымдағы оқу жылы аяқталғаннан кейін 2 апта ішінде бұзылуы мүмкін.

4.2. Шартқа қосымша талаптар мен өзгерістерді Тараптар он күн мерзімде қарайды және қосымша келісімдермен ресімделеді. Шартқа

**2.2.8. Обеспечить проведение итогового рубежного контроля по результатам обучения с элементами дуального обучения, который является неотъемлемой частью учебного процесса в Организации.**

#### 2.3. Обучающийся обязуется

2.3.1. Посещать занятия и добросовестно выполнять задания наставника (специалиста, мастера производственного обучения), в рамках освоения тем изучаемой дисциплины в условиях производственного процесса.

2.3.2. Соблюдать во время обучения Устав, Правила внутреннего распорядка и иные локальные акты **Организации**, в том числе акты в сфере охраны труда; бережно относиться к имуществу **Организации**.

2.3.3. Не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну **Организации**.

### 3. ПРАВА СТОРОН

#### 3.1. Права Университета

3.1.1. Осуществлять контроль проведения практических занятий, посещаемость студентов в Организации.

3.1.2. Направлять преподавателей специальных дисциплин на стажировки в Организацию.

#### 3.2. Права Организации

3.2.1. Применять к обучающимся во время производственных занятий меры дисциплинарного воздействия при нарушении правил трудового распорядка.

3.2.2. Вносить предложения о планируемом трудоустройстве обучающихся на производстве после окончания Университета.

3.2.3. Вносить предложения об изменении образовательной программы (вариативной части) в соответствии с требованиями профессиональных стандартов по профильному виду деятельности.

3.2.4. Нести ответственность за несчастные случаи с обучающимися в Организации.

#### 3.3. Права Обучающихся

3.3.1. По окончании Университета при наличии предложения о трудоустройстве от

толықтырулар Тараптар қол қойған сәттен бастап оның ажырамас бөлігі болып табылады.

4.3. Осы Шарт Тараптардың бірінің бастамасы бойынша ұсынылуы мүмкін ынтымақтастықтың басқа нысандарын жоққа шығармайды.

4.4. Тараптар осы Шартты орындау кезінде іскерлік байланыстарды қолдауға және кадрларды кәсіптік даярлаудың тиімділігін қамтамасыз ету және жетілдіру үшін барлық қажетті шараларды қабылдауға міндеттенеді.

4.5. Осы Шартты іске асыру кезінде туындайтын қаржылық шығыстар тараптардың келісімі бойынша белгіленген тәртіппен қосымша шарттар негізінде жүзеге асырылады.

4.6. Осы Шартқа барлық өзгерістер мен толықтырулар, егер олар жазбаша нысанда орындалса, оған Тараптардың уәкілетті тұлғалары қол қойған және түпнұсқада ұсынылған жағдайда ғана жарамды.

## **5. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ**

5.1. Тараптар осы Шарт бойынша өз міндеттемелерін орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жауапты болады.

5.2. Тараптар егер бұл еңсерілмес күш мән-жайларының салдары болып табылса, осы Шарт бойынша міндеттемелерін орындамағаны үшін жауапкершіліктен босатылады.

5.3. Білім алушы ұйымға өзі тікелей келтірген тікелей нақты залал үшін де, білім алушының кінәсі болған кезде оның өзге адамдарға шеккен залалын өтеу нәтижесінде ұйымда туындаған залал үшін де заңнамада белгіленген тәртіппен материалдық жауаптылықта болады.

## **6. БАСҚА ШАРТТАР**

6.1. Осы Шартта реттелмеген мәселелер Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес шешіледі.

6.2. Осы Шарттың талаптарын орындау процесінде туындайтын даулар мен

Организации в срок \_\_\_\_\_ заключить с Организацией трудовой договор.

## **4. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА**

4.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и является бессрочным до тех пор, пока одна из сторон не проявит инициативу по его расторжению. В этом случае договор, может быть, расторгнут в течение 2-х недель по завершению текущего учебного года.

4.2. Дополнительные условия и изменения к Договору рассматриваются Сторонами в десятидневный срок и оформляются дополнительными соглашениями. Дополнения к Договору является его неотъемлемой частью с момента подписания Сторонами.

4.3. Настоящий Договор не исключает других форм сотрудничества, которые могут быть предложены по инициативе одной из Сторон.

4.4. Стороны обязуются при исполнении настоящего Договора поддерживать деловые контакты и принимать все необходимые меры для обеспечения эффективности и совершенствования профессиональной подготовки кадров.


4.5. Финансовые расходы, возникающие при реализации данного Договора, осуществляются на основе дополнительных договоров по согласованию Сторон, в установленном порядке.

4.6. Все изменения и дополнения к настоящему Договору действительны лишь при условии, если они выполняются в письменной форме, подписаны уполномоченными на то лицами Сторон и представлены в оригинале.

## **5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

5.1. Стороны несут ответственность за невыполнение своих обязательств по настоящему Договору в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

5.2. Стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему Договору, если это явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы.

	НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова»	Издательство: четвертое
	Положение о дуальной системе обучения в Атырауском университете им.Х.досмухамедова	17лист,17из листов

келіспеушіліктер Тараптардың келісімі бойынша шешіледі.

6.3.Шарт екі данада жасалды, олардың әрқайсысының бірдей заңды күші бар.

**7. ТАРАПТАРДЫҢ ЗАҢДЫ МЕКЕНЖАЙЛАРЫ МЕН ДЕРЕКТЕМЕЛЕРІ**

"Х.Досмухамедов атындағы Атырау

университеті " КеАҚ

БСН 990240001891

ЖСК KZ 3696510F0008074825

БСК IRTYKZKA

" Forte Bank "АҚ

КБЕ 16

Мекен жайы: ҚР, 060011, қ. Атырау,

Студенттік, даңғылы, 1-ші құрылыс

**Басқарма Төрағасы - Ректор**

С.Н.Идрисов

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

М. О.

Ұйымдастыру атауы

Мекен жайы:

Жетекшісі \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

М. О.

5.3. Обучающийся несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им **Организации**, так и за ущерб, возникший у **Организации** в результате возмещения им ущерба иным лицам, при наличии вины Обучающегося, в порядке, установленном законодательством.

**6. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ**

6.1. Вопросы, не урегулированные настоящим Договором, решаются в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

6.2. Споры и разногласия, возникающие в процессе выполнения условий настоящего Договора, разрешаются по соглашению Сторон.

6.3. Договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

**7. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН**

**НАО «Атырауский университет  
им.Х.Досмухамедова»**

БИН 990240001891

ИИК KZ 3696510F0008074825

БИК IRTYKZKA

в АО «Forte Bank»

КБЕ 16

Адрес: РК, 060011, г. Атырау, пр.Студенческий, строение, 1

**Председатель Правления – Ректор**

С.Н.Идрисов

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

М.П.

Наименование организации

Адрес: \_\_\_\_\_

Руководитель \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

М.П.



